Redegjørelse for aktsomhetsvurdering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i henhold til åpenhetsloven

i Helgeland Invest AS

INTRODUKSJON

Helgeland Invest AS ("HI") er underlagt åpenhetsloven. Denne redegjørelsen inneholder informasjon om HIs arbeid med aktsomhetsvurderinger i regnskapsåret 2025.

RETNINGSLINJER OG METODE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

HI skal ta et tydelig ansvar med å fremme sosial bærekraft og tar avstand fra enhver form for brudd på menneskerettigheter. HI har utarbeidet retningslinjer for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet og leverandørkjede. Retningslinjene er et sentralt verktøy i HIs arbeid med etterlevelse av åpenhetslovens krav, og har bidratt til å øke de ansattes bevissthet rundt selskapets samfunnsansvar.

HIs prosesser tilknyttet åpenhetsloven tar utgangspunkt i en risikobasert tilnærming. Dette innebærer at HI har foretatt vurderinger av hvor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er størst. Tiltakene HI gjennomfører skal dessuten være basert på prinsippet om forholdsmessighet, hvilket innebærer at tiltak og oppfølging vil stå i forhold til nivået av identifisert risiko, leverandørens størrelse og HI påvirkningsmulighet.

Retningslinjer og aktsomhetsvurderingene er løftet og forankret i selskapets styre.

AKTSOMHETSVURDERING AV HI OG SELSKAPETS LEVERANDØRKJEDE

HI er et holdingselskap som har som virksomhet å kjøpe, eie, utvikle og selge selskaper. Selskapet har 2 ansatte lokalisert i selskapets kontorlokaler i Mo i Rana.

Selskapets leverandører omfatter i korte trekk konsulenttjenester, kontorleie, bank, pensjon, revisjon, juridisk bistand, regnskapstjenester samt enkelte markedsføringsaktiviteter. Leverandørenes virksomhet er i all hovedsak lokalisert i Norge uten underleverandører av betydning, datterselskaper eller produksjon i utlandet. Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets leverandører og deres underleverandører vurderes således som svært lav.

HI har videre ingen eksterne kunder. Risikoen for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets kunder vurderes således som ikke-eksisterende.

Det er ikke identifisert faktiske, eller vesentlig risiko for, negative konsekvenser knyttet til åpenhetslovens virksomhetsområde. Basert på dette foreligger det ikke et behov for å iverksette ytterligere tiltak knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ettersom arbeidet med åpenhetsloven er en dynamisk prosess, vil vi imidlertid strekke oss etter å videreutvikle retningslinjene og forankre dette enda tydeligere i vår organisasjon i tiden fremover.

VIDERE OPPFØLGING AV TILKNYTTEDE SELSKAPER

HI følger opp tilknyttede selskaper gjennom nær kontakt med ledelsen, samt gjennom styreverv, og påser gjennom dette at tilknyttede selskap etterlever åpenhetsloven hvor påkrevd. Dette arbeidet er påbegynt, og vil bli et naturlig neste steg i vårt arbeid med åpenhetsloven.

BESVARELSER AV HENVENDELSER

Enhver kan fremme spørsmål til HI om hvordan virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eventuelle spørsmål kan rettes til: post@helgelandinvest.no.

Mo i Rana, 14.01.2026

Håkon Stanghelle

Adm.dir